



Bilancio di genere

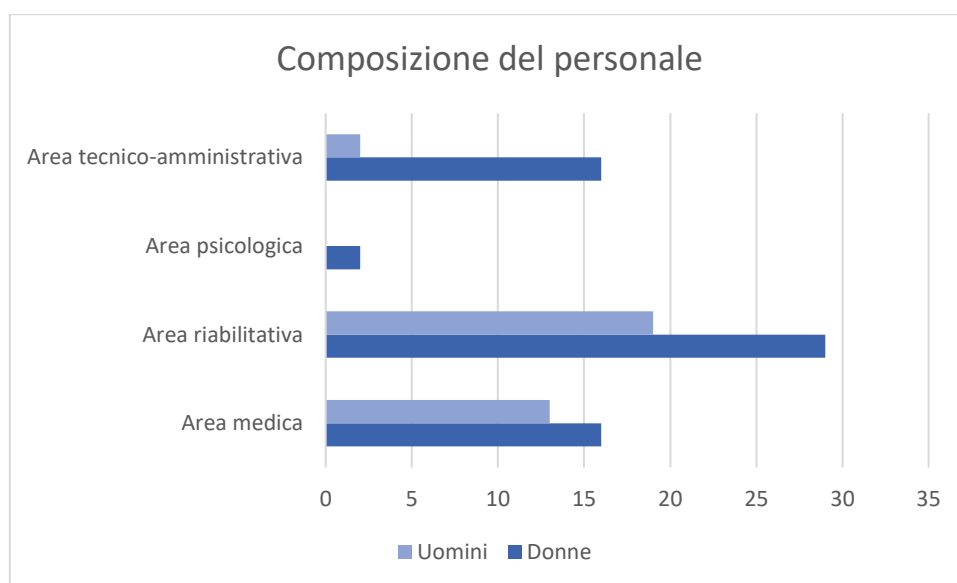
2026

Introduzione

Il Bilancio di Genere di ISICO elaborato nel marzo 2022 e contenuto nel Gender Equality Plan, è stata per noi la prima occasione di confronto con questo strumento utile per evidenziare le disparità di genere potenzialmente presenti in ogni realtà e ci ha permesso di avere una fotografia nitida della nostra realtà.

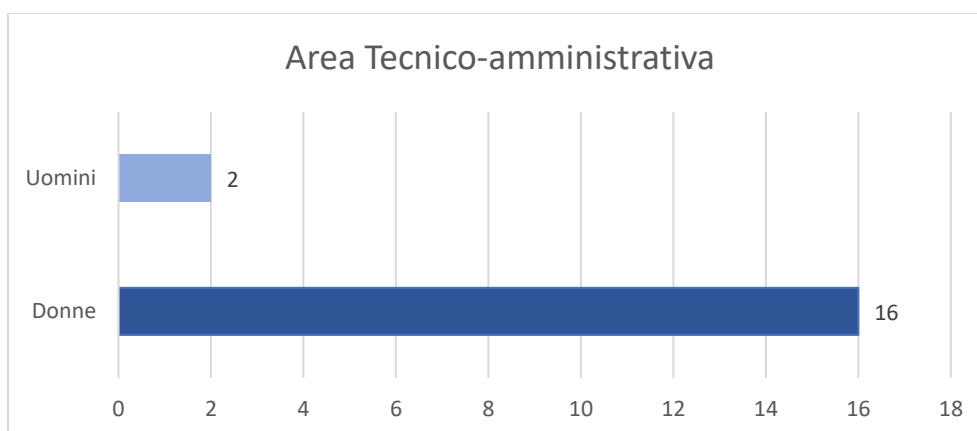
Questa quinta edizione del Bilancio di Genere riprende e aggiorna i dati contenuti nella quarta edizione fornendo una fotografia della situazione in ISICO a marzo 2026.

Al momento della stesura del presente documento, ISICO è presente in 48 città italiane con 65 ambulatori. Le persone che lavorano in ISICO oggi sono 100 (64% donne), impiegate nell'area medica, riabilitativa, psicologica e tecnico-amministrativa.



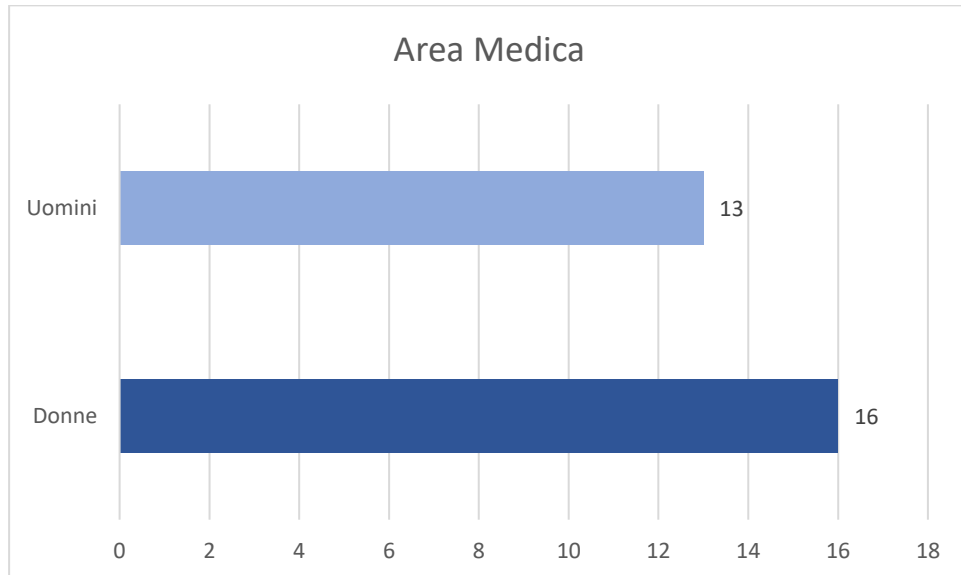
Area tecnico-amministrativa

Il numero di persone che lavorano nell'area tecnico-amministrativa è rimasto pressoché invariato rispetto al 2025. L'89% sono donne che ricoprono il 100% dei ruoli di coordinamento.



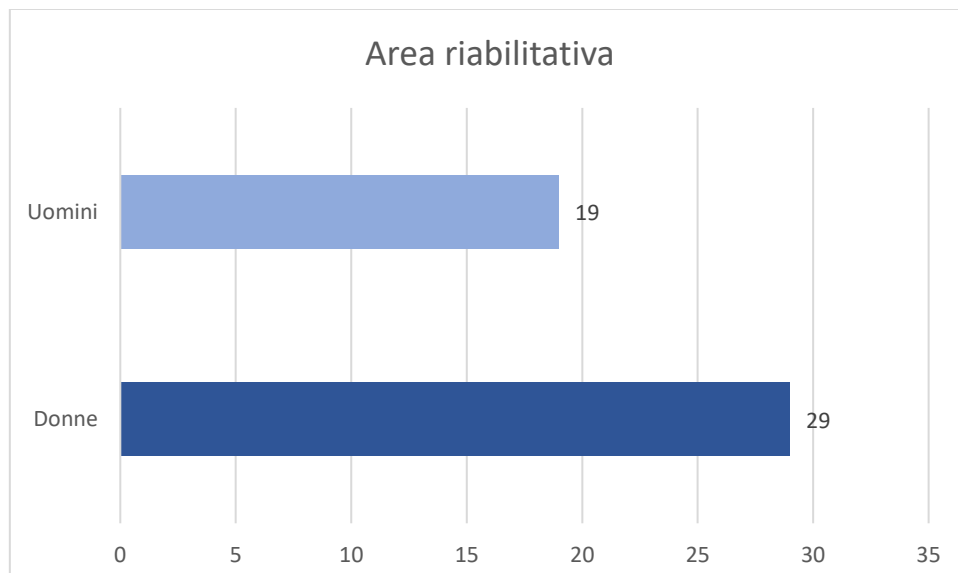
Area medica

Il personale medico è composto al 55% da donne. I ruoli di coordinamento sono rivestiti da donne in un caso su tre. Si tratta di una situazione molto simile a quella riscontrata a marzo 2025.



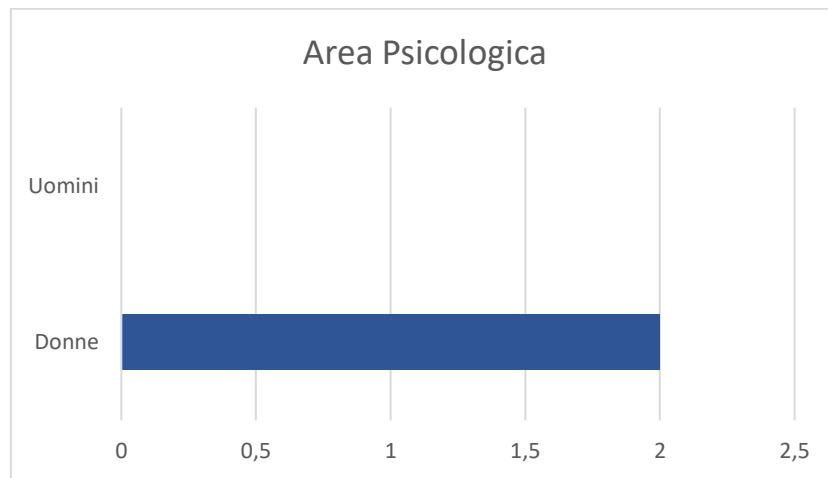
Personale riabilitativo

Le donne rappresentano il 60% del personale riabilitativo, gli uomini il 40%. I ruoli di coordinamento sono rivestiti da donne nel 75% dei casi.



Area psicologica

Tutte le professioniste attive come psicologhe psicoterapeute sono donne.



Ruoli di coordinamento

Come emerso nelle sezioni precedenti, le donne detengono la maggioranza dei ruoli di coordinamento nell'area riabilitativa (75%) e in quella tecnico-amministrativa (100%). Diversamente, nell'area medica la presenza femminile in posizioni di coordinamento si attesta al 33%.

I principali incarichi dirigenziali, ovvero Direttore Generale, Direttore Sanitario e Direttore dei Terapisti, risultano invece attualmente ricoperti da uomini.

