



# Bilancio di genere

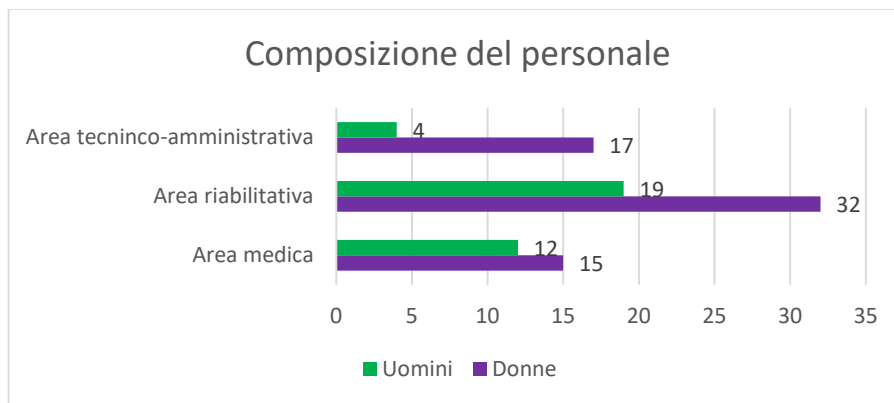
2023

## Introduzione

Il Bilancio di Genere di ISICO elaborato nel marzo 2022 e contenuto nel Gender Equality Plan, è stata per noi la prima occasione di confronto con questo strumento utile per evidenziare le disparità di genere potenzialmente presenti in ogni realtà e ci ha permesso di avere una fotografia nitida della nostra realtà.

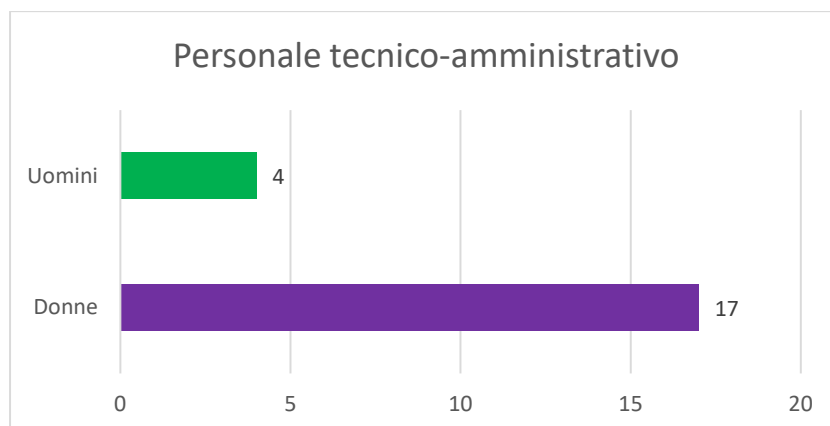
Questa seconda edizione del Bilancio di Genere riprende e aggiorna i dati contenuti nella prima edizione fornendo una fotografia della situazione in ISICO a marzo 2023.

Al momento della stesura del presente documento, ISICO è presente in 38 città italiane con 47 ambulatori. Le persone che lavorano in ISICO oggi sono 99 (+6 rispetto al 2022; 65% donne, 35% uomini), suddivise in personale tecnico-amministrativo, personale medico e personale riabilitativo.



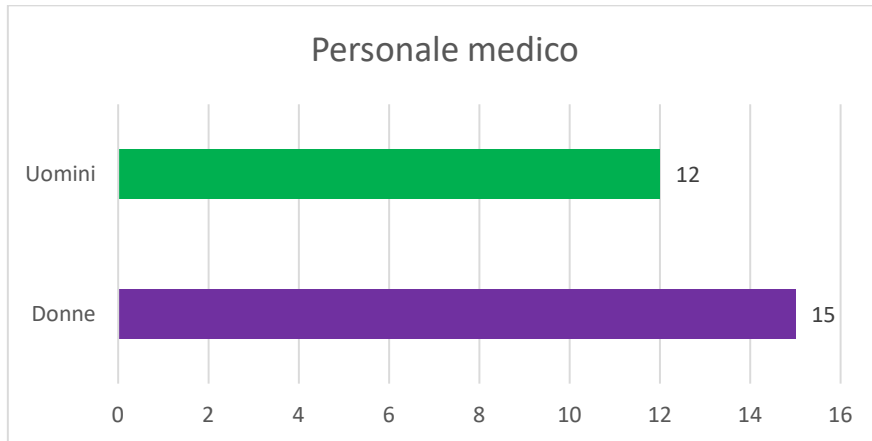
## Personale tecnico-amministrativo

Il numero di persone che lavorano nell'area tecnico-amministrativa è rimasto pressoché invariato rispetto al 2021. L'81% sono donne che ricoprono il 100% dei ruoli di coordinamento.



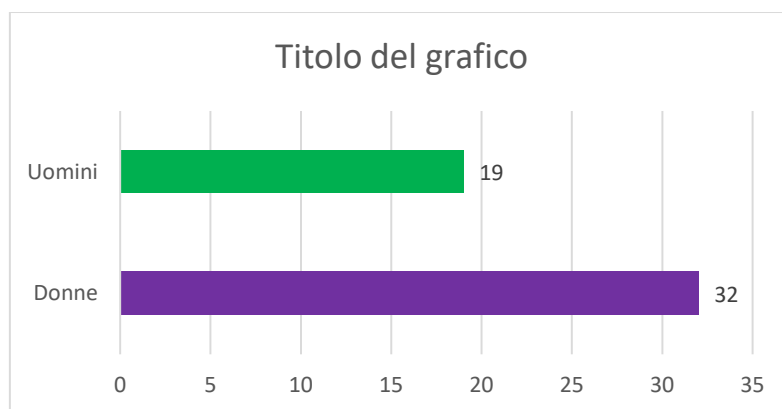
### Personale medico

Il personale medico è costituito al 56% di donne al 44% da uomini. I ruoli di coordinamento sono rivestiti da donne in due casi su tre. Si tratta di una situazione molto simile a quella riscontrata a marzo 2022.



### Personale riabilitativo

Le donne rappresentano il 63% del personale riabilitativo, gli uomini il 37%. I ruoli di coordinamento sono rivestiti da donne nel 75% dei casi.



## Ruoli di coordinamento

Come emerso dalle sezioni precedenti, i ruoli di coordinamento sono ricoperti in maggioranza dalle donne per quanto riguarda il coordinamento in area medica (67%), riabilitativa (75%) e tecnico-amministrativa (100%).

I ruoli dirigenziali di Direttore generale, Direttore Sanitario e Direttore dei terapeuti sono, invece, ricoperti da uomini.

